

Místní akční skupina Království – Jestřebí hory

– pravidla pro činnost

Preambule

Místní akční skupina je orgánem obecně prospěšné společnosti a do její kompetence spadá realizace programu LEADER a užívání metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory. Organizační struktura a rozdělení odpovědností vyplývá z aktuálního znění strategického plánu LEADER schváleného 12. 12. 2011 valným shromážděním MAS a je součástí jednacího řádu.

1 Organizační struktura a rozdělení odpovědností dle SPL

1.1 Místní akční skupina

1.1.1 Partnerství s MAS

Partnerství ve smyslu smlouvy vyjadřuje smluvní příslušnost k Místní akční skupině v intencích a principech programu LEADER. Místní akční skupinu tvoří ty subjekty, které uzavírají výše uvedený smluvní vztah s o. p. s. za účelem naplňování a tvorby společné Strategie ve výše uvedeném území. Svá práva a povinnosti naplňují na základě této smlouvy, která má pro všechny partnery různého charakteru a právního postavení má stejný obsah a smluvní podmínky.

Partnerství s MAS vzniká podpisem této partnerské smlouvy s o. p. s. Partnerství zaniká jejím vypovězením či odstoupením na základě uvedených podmínek ve smlouvě.

1.1.2 Orgány MAS

První orgány MAS byly zvolené na ustavujícím valném shromáždění 21. prosince 2006 v Malých Svatoňovicích. Dne 14. září 2011 na valném shromáždění v Chotěvicích bylo přijato usnesení, že zvolení partneři jednotlivých orgánů budou pracovat do konce roku 2013 a poté proběhne komplexní volba všech orgánů. Jeden partner Místní akční skupiny může být současně členem pouze jednoho orgánu MAS – programový výbor, kontrolní výbor nebo hodnotitelská komise.

1.2 Valné shromáždění

Valné shromáždění tvoří všichni partneři MAS, kteří mají v daný okamžik uzavřenou Smlouvu o partnerství. Jedna osoba může zastupovat pouze jednoho partnera. Partner vždy s jedním hlasem rozhoduje o těchto záležitostech:

- volí členy orgánů MAS na základě návrhů partnerů, pouze z partnerů či zástupců partnerů MAS
- odvolává členy orgánů MAS
- schvaluje Strategický plán MAS
- schvaluje název MAS
- schvaluje Jednací řád MAS
- stanovuje výši členských příspěvků

Zasedání valného shromáždění svolává programový výbor MAS nejméně jedenkrát ročně, tak aby všichni partneři MAS byli informováni.

1.3 Programový výbor

Náplní jeho práce je dohled nad plněním Strategického plánu LEADER MAS. V rámci programu LEADER schvaluje preferenční kritéria a výběr projektů provedený hodnotitelskou komisí. Současně ve spolupráci s kontrolním výborem vyhodnocuje jednotlivá období (evaluační), kdy se realizuje program LEADER v území. Programový výbor pracuje v úzké spolupráci se sekretariátem MAS, která mu dodává kompletní informace a vytváří zázemí pro činnost. Měl by se scházet dle aktuální potřeby, nejméně však čtyřikrát za kalendářní rok a měl by být vizionářem MAS.

1.3.1 Organizace

- skupina lidí, která je volena partnery MAS na dobu 3 let
- je tvořena 6 členy – 3 z veřejného sektoru a 3 ze soukromého sektoru
- schází se nejméně čtyřikrát za kalendářní rok
- je usnášeníschopný, pokud je přítomna nadpoloviční většina jeho členů. Usnesení programového výboru je přijato, pokud se pro ně vysloví nadpoloviční většina hlasů všech členů.
- v čele programového výboru je předseda, který je zvolen jeho členy
- zasedání programového výboru svolává a vede předseda
- jednání programového výboru připravuje předseda ve spolupráci s manažerem, který není členem programového výboru, má v něm pouze poradní hlas
- může si pro svá jednání vytvořit Jednací řád
- je poradním orgánem pro správní radu o. p. s.

1.3.2 Do kompetencí programového výboru patří

- podání přihlášky do programů LEADER

- příprava SPL a jeho aktualizací – hlavní koordinátor tvorby dokumentu SPL
- příprava záměrů MAS a koordinace přípravy strategie rozvoje regionu
- plánování směřování rozvoje MAS v dlouhodobějším horizontu
- provádění činností aplikujících metodu LEADER
- zřizování pracovní skupiny k podpoře metody LEADER
- navrhování valnému shromáždění obsah jednotlivých opatření (fichí), preferenčních kritérií a monitorovacích indikátorů
- schvalování výběru opatření (fichí) vedoucích k naplňování strategie rozvoje v jednotlivých výzvách
- může požadovat vyjádření hodnotitelské komise k výběru projektů
- může se vyjadřovat k navrženým preferenčním kritériím pro další výzvu a schvaluje jejich konečné znění
- připravování programu činnosti MAS v období mezi zasedáním valného shromáždění
- svolávání valného shromáždění MAS
- zpracovávání souhrnných hlášení, která předkládá valnému shromáždění
- formulování partnerských vztahů mezi MAS a o. p. s.
- zastupování zájmů MAS v jednání s orgány o. p. s.
- delegování zástupců MAS do institucí spolupracujících s MAS (např. Krajské sdružení nebo Národní síť MAS ČR apod.)

1.4 Kontrolní výbor

– v rámci MAS plní i funkci monitorovacího výboru

Kontrolní výbor je tříčlenný a plní současně funkci monitorovacího výboru. Tento výbor ve spolupráci se sekretariátem MAS kontroluje, hodnotí a monitoruje projekty realizované prostřednictvím poskytnutých dotací z programu LEADER. Jeho úkolem je i sledování naplňování SPL, tvorba finančního plánu a monitorovacích indikátorů a jejich následné vyhodnocování.

Jeho úkolem je nejen sledovat realizaci jednotlivých projektů, ale i zpětně posoudit jejich smysl a význam pro občany regionu a rozvoj území. Současně bdí nad dodržováním metody LEADER v území MAS.

1.4.1 Organizace

- skupina lidí, která je volena partnery MAS na dobu 3 let
- je tvořena 3 členy – 1 z veřejného sektoru a 2 ze soukromého sektoru
- schází se nejméně třikrát za kalendářní rok

- spolupracuje na tvorbě dokumentů, které mají vazbu na program LEADER
- je usnášeníschopný, pokud je přítomna nadpoloviční většina jeho členů. Usnesení kontrolního výboru je přijato, pokud se pro ně vysloví nadpoloviční většina hlasů přítomných členů.
- jednání kontrolního výboru řídí manažer, v době jeho nepřítomnosti pověřený člen kontrolního výboru. Manažer není členem kontrolního výboru, má v něm pouze poradní hlas.
- kontrolní výbor si může pro svá jednání vytvořit Jednací řád
- je poradním orgánem pro dozorčí radu Království – Jestřebí hory, o. p. s.

1.4.2 Do kompetencí kontrolního výboru patří

- dozor na realizaci SPL – sledování naplňování cílů SPL, resp. realizaci dopadů projektů
- spolupracování s příslušnými orgány při provádění kontrol v průběhu čerpání podpory
- spolupracování s příslušnými orgány při provádění následných kontrol po vyúčtování operací
- zpracovávání souhrnných hlášení, která předkládá valnému shromáždění
- připomínkování preferenčních kritérií
- navrhování podnětů na změny a doplnění strategie MAS KJH
- hodnocení pokroku dosaženého při plnění konkrétních cílů SPL
- definování hlavních problémů naplňování SPL a veškerých přijatých opatření (fichí)
- provádění kontrol zrealizovaných projektů
- předkládání Zprávy o realizaci projektů a naplňování SPL programovému výboru a valnému shromáždění

1.4.3 Monitoring a kontrola projektů realizovaných z programu LEADER

Monitorovací proces a průběh kontrol projektů přijatých v rámci programu LEADER na Místní akční skupinu Království – Jestřebí hory za účelem naplnění SPL „Budujeme region se společnou budoucností“ je obsažen v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory; (na konkrétní podobě se podílí kontrolní výbor v součinnosti se sekretariátem).

1.5 Hodnotitelská komise

Hodnotitelská komise je sedmičlenná. Tato komise má v kompetenci hodnocení projektů v rámci vyhlášených výzev. Podílí se na nastavení kritérií pro hodnocení. Spolupracuje se sekretariátem, který jí připravuje podklady po hodnocení. Jejím úkolem je dbát, aby vybrané projekty byly v souladu s pravidly LEADER, SZIF a SPL.

Hodnotitelská komise byla sestavena na základě nominace výkonným ředitelem o. p. s. a schválena volbou na valném shromáždění. Dovolba do tohoto orgánu je v kompetenci valného shromáždění, které každý rok potvrzuje mandát členům orgánů.

1.5.1 Organizace

- skupina lidí, která je volena partnery MAS
- je tvořena 7 členy – nadpoloviční většina musí být ze soukromého sektoru
- schází se minimálně při výběru projektů v dané výzvě nebo dle potřeby
- spolupracuje na tvorbě dokumentů, které mají vazbu na program LEADER
- je usnášeníschopná, pokud jsou přítomni min. 4 členové. Usnesení hodnotitelské komise je přijato, pokud se pro ně vysloví nadpoloviční většina hlasů zvolených členů.
- jednání hodnotitelské komise řídí zvolený předseda
- předseda je volen členy hodnotitelské komise
- hodnotitelská komise si může pro svá jednání vytvořit Jednací řád

1.5.2 Do kompetencí hodnotitelské komise patří:

- způsob výběru, výběr a hodnocení projektů v rámci vyhlášených výzev
- nese zodpovědnost za hodnocení projektů
- hodnotitelská komise vytváří v součinnosti s sekretariátem MAS Pokyny pro hodnocení a výběr projektů, které budou obsaženy v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory

1.6 Pracovní skupiny

Pracovní skupiny jsou zřizovány programovým výborem jako odborné expertní týmy, které mají sloužit jednotlivým orgánům k prosazování metody LEADER.

V rámci struktury MAS Království – Jestřebí hory vyvíjely činnost následující pracovní skupiny – Lidé, Krajina, Podnikání. Uvedené pracovní skupiny pracovaly v letech 2007–2008. Poté jejich činnost ustala.

V roce 2010 byla vytvořena pracovní skupina pro aktualizaci preferenčních kritérií. V roce 2011 byla ustavena pracovní skupina pro evaluaci a aktualizaci SPL. Obě skupiny intenzivně pracovaly na procesu aktualizace SPL, evaluaci, tvorbě nových fichí a nastavení nových preferenčních kritérií pro období 2012–2013.

MAS si pro své potřeby může vydat metodiku, která bude obsahovat jednacích řád orgánů a pracovních skupin a jejich složení dle aktuálních potřeb, která bude obsažena v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory.

1.7 Rotace členů kolektivních orgánů MAS

Členové všech orgánů MAS jsou voleni na funkční období 3 let. Na základě rozhodnutí valného shromáždění bude všem končit mandát v roce 2013, kdy proběhnou komplexní volby do orgánů.

2 Vztah MAS a o.p.s.

Citace ze statutu Království – Jestřebí hory, o.p.s. schváleného správní radou dne 31. 1. 2012.

Článek VII. Místní akční skupina

1. Místní akční skupinu tvoří právnické a fyzické osoby soukromého i veřejného sektoru, které se podílejí na základě Rámcové partnerské smlouvy uzavřené podle bodu 5 tohoto článku na činnosti společnosti a na plnění účelů, pro které byla společnost založena.
2. Poměr členů veřejného a soukromého sektoru v místní akční skupině musí být vždy maximálně 49 % členů z veřejného sektoru, alespoň 51 % členů ze soukromého sektoru.
3. Místní akční skupinu jako svoji organizační složku zřizuje správní rada.
4. Seznam členů místní akční skupiny a jejich zástupců vede ředitel společnosti.
5. Členové místní akční skupiny uzavírají se společností o svém podílu na spolupráci se společností Rámcovou partnerskou smlouvu.
6. Každý člen místní akční skupiny je povinen písemně jmenovat svého zástupce, který bude jeho jménem jednat v orgánech společnosti.
7. Nejvyšším orgánem místní akční skupiny je Valné shromáždění. Valné shromáždění může zřizovat své odborné orgány.
8. Činnost místní akční skupiny řídí ředitel společnosti.