

**Strategie rozvoje
ÚZEMÍ SVAZKU OBCÍ JESTŘEBÍ HORY
pro období 2007 – 2013**

1. 11. 2008

Seznam použitých zkratk

KJH	Království - Jestřebí hory
SOJH	Svazek obcí Jestřebí hory
SOP	Společenství obcí Podkrkonoší
CEP	Centrum evropského projektování
OPS	Obecně prospěšná společnost
SR	Správní rada
SPL	Strategický plán Leader
MAS	Místní akční skupina
KČT	Klub českých turistů
ČSÚ	Český statistický úřad
DSO	Dobrovolný svazek obcí
NNO	Nestátní nezisková organizace
PS	Pracovní skupina
CHKO	Chráněná krajinná oblast
EVVO	Environmentální výchova, vzdělávání a osvěta
ŽP	Životní prostředí
ČOV	Čistička odpadních vod
EU	Evropská unie
ROP	Regionální operační program
SPOV	Spolek pro obnovu venkova

Obsah

Seznam použitých zkratk.....	2
Obsah	3
1. Zadavatel	4
2. Základní údaje o Svazku obcí Jestřebí hory	4
3. Zpracování Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory	5
4. Analýza území Svazku obcí Jestřebí hory	7
4.1. Hodnocení území.....	7
4.2. Zdroje území pro realizaci Strategie rozvoje SOJH	16
5. SWOT analýza	19
5.1. Metodika SWOT analýzy.....	19
5.2. Vymezení SWOT analýzy	19
6. Strategie.....	23
6.1. Priority a cíle	23
1. Zvýšení soběstačnosti a dostupnosti regionu.....	23
1.1. Dostupnost a prostupnost regionu.....	23
1.2. Spolupráce a soběstačnost regionu	24
2. Udržení přírodního a kulturního dědictví našeho regionu	24
2.1. Péče o přírodní dědictví a krajinu	24
2.2. Zlepšení stavu kulturního a architektonického dědictví.....	24
3. Zvýšení přitažlivosti regionu	24
3.1. Infrastruktura - vytváření zázemí pro turistiku	24
3.2. Infrastruktura - vytváření zázemí pro život.....	25
3.3. Propagace.....	25
4. Vzdělávání a osvěta.....	25
4.1. Vzdělávání ve školách.....	25
4.2. Celoživotní vzdělávání, osvěta	25
5. Pomoc v regionu	26
5.1. Servis a poradenství	26
5.2. Osvěta	26
5.3. MAS jako hybatel	26
6.2. Integrovaná strategie území.....	26
7. Partnerství Svazku obcí Jestřebí hory	28
7.1. Historie Svazku obcí Jestřebí hory.....	28
7.2. Zapojení veřejnosti do přípravy strategie.....	29
7.3. Vztah k obyvatelstvu	29
8. Zkušenosti a spolupráce.....	30
8.1. Zkušenosti s programy.....	30
8.2. Spolupráce.....	30
9. Organizace a zdroje Svazku obcí Jestřebí hory.....	32
9.1. Předmět činnosti, organizační struktura a rozdělení odpovědností.....	32
9.2. Zdroje Svazku obcí Jestřebí hory pro činnosti spojené s realizací Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory.....	34

1. Zadavatel

Oficiální název: **Svazek obcí Jestřebí hory**

Adresa. Pod Městem 624, 542 32 Úpice

Právní forma: Dobrovolný svazek obcí ¹

Servisní organizace pro SOJH: Království – Jestřebí hory, o.p.s.

2. Základní údaje o Svazku obcí Jestřebí hory

Rozloha a počet obyvatel

V území svazku existuje 12 samostatných obcí – 10 vesnic a 2 města. Jejich celková výměra činí 13 985,85 hektarů. K 31. 12. 2006 žilo v tomto malebném jestřebohorském regionu 16 291 obyvatel. Hustota osídlení mírně převyšuje 116 obyvatel na km².

Tabulka č.1 Seznam obcí SOJH, jejich rozloha a počet obyvatel

Obce Svazku obcí Jestřebí hory

č.	Název obce	počet obyvatel k 31.12.2006 ²	rozloha (ha) ³
1	Batňovice	704	446,55
2	Havlovice	851	870,9
3	Chvaleč	564	1722,09
4	Jívka	583	3196,09
5	Libňatov	364	582,48
6	Malé Svatoňovice	1533	675,39
7	Maršov	155	331,69
8	Radvanice	1071	1076,12
9	Rtyně v Podkrkonoší	3032	1389,76
10	Suchovršice	362	428,6
11	Úpice	5921	1529,64
12	Velké Svatoňovice	1151	1736,54
	CELKEM	16 291	13 985,85

¹ Dobrovolné svazky obcí jsou zřízené podle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích. Podle §49, odst.1 obce mají právo být členy svazku obcí za účelem ochrany a prosazování jejich společných zájmů. Odst. 2 obce mohou vytvářet svazky obcí, jakož i vstupovat do svazků obcí již vytvořených a členy svazku obcí mohou být jen obce. Odst. 3 svazek obcí je právnickou osobou.

² Zdroj: ČSÚ

³ Zdroj: Územně identifikační registr ČR

3. Zpracování Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory

Výchozí strategické dokumenty

SOJH má „Integrovaný program rozvoje mikroregionu Jestřebí hory“ z roku 1999. Některé obce své aktivity zasadily do vlastních koncepcí a rozvojových programů. Příkladem může být Město Úpice, které v roce 2007 aktualizovalo svůj základní dokument s ohledem na nové programovací období 2007 – 2013.

V roce 2006 byla ustanovena Místní akční skupina Království – Jestřebí hory, která v dvouletém procesu vytvořila vlastní rozvojový plán Strategický plán Leader MAS Království – Jestřebí hory. Definitivní podoba dokumentu byla schválena 26. 3. 2008 na valné hromadě.

Výše uvedené dokumenty byly jedním z podkladů pro tvorbu aktualizovaného „Strategického plánu rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory.“ Na všech těchto dokumentech jsme se přímo podíleli. Vliv na tvorbu vlastní strategie a aktualizaci svazkových dokumentů vnímáme jako klíčový pro celkový rozvoj regionu. Zpětná vazba od jednotlivých subjektů je důležitá, protože v obsahu tvořících dokumentů nedochází k zásadním rozporům. Do strategie se promíjejí jemné regionální odlišnosti a originalita.

Postup tvorby Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory a použité metody a zapojení místních aktérů

Práce nad Strategií rozvoje SOJH byla zahájena 20. února 2007 a vytvářela se při pravidelných setkáních. Na těchto schůzkách docházelo ke sběru dat, námětů, impulzů a někdy i kritických připomínek. Je nutné poznamenat, že tento proces probíhal současně s tvorbou Strategického plánu Leader MAS Království – Jestřebí hory. Tvůrci vycházeli z faktu, že se aktivně zapojili občané z regionu Jestřebích hor. Při sestavování dokumentu se již postupovalo individuálně, s ohledem na regionální specifičnost.

Aktivní účastníci se rozdělili dle svých zájmů do pracovních skupin Krajina, Lidé a Podnikání, které se scházely v prostorách Základní školy Úpice-Lány. Vedením zpracování Strategie rozvoje a procesů vedoucích k jejímu dokončení byl pověřen Dr. Jan Balcar, pedagog, školený euromanažer a aktivní účastník tvorby strategie Královéhradeckého kraje. Jeho moderovaná diskuze, brainstorming a další metody komunitní práce byly vedeny na profesionální úrovni.

Garantem PS Lidé byl Ing. Ladislav Grega. Na třech schůzkách – 27. 2., 27. 3., 3. 5. 2007 se vytvářela nejprve SWOT analýza a posléze definice prioritních oblastí. Patronem PS Podnikání byl Ing. Ladislav Ott, který se se zájemci o tuto problematiku sešel 5. 3.,

11. 4. 2007. a 10. 5. 2007. Vedoucím PS Krajina byl zvolen Ing. Jan Šída. Jeho tým se sešel 20. 2., 20. 3. a 12. 4. 2007. Devíti pracovních schůzek se zúčastnilo přes 200 osob. Strategie rozvoje a SWOT jsou odrazem podnětů, které působily a působí na obyvatele regionu. Důležité je, že vše, co je níže zaznamenáno, je odrazem současného vnímání společnosti. První shrnutí závěrů pracovních skupin bylo představeno 23. 5. 2007 ve Rtyni v Podkrkonoší. Každý mohl své připomínky vyjádřit buď přímo na místě, nebo do 11. 6. 2007. První verze byla představena 26. 6. 2007 v Hajnici v Restauraci na Výšince.

Jako stěžejní se ukázalo, že občané preferují kvalitu životního prostředí, rozvoj šetrného cestovního ruchu, pozvolný hospodářský růst, rozvoj drobného a středního podnikání, vzdělání, fungující občanskou vybavenost, tradice, spolkový život, pospolitost, spolupráci apod. To se také nejčastěji ukazuje v silných stránkách a příležitostech pro náš region.

Na řízení tvorby strategie jako takové se podíleli především Mgr. Jan Balcar, Ph.D., ředitel Království - Jestřebí hory o.p.s, Jiří Kmoníček – výkonný ředitel Centra rozvoje Česká Skalice.

Na sepsání samotného dokumentu Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory se poté podíleli opět Mgr. Jan Balcar, Ph.D., ředitel Království - Jestřebí hory o.p.s, Jiří Kmoníček – výkonný ředitel Centra rozvoje Česká Skalice, Ing. Lada Nevečeřalová – projektová manažerka a Mgr. Pavla Marková, MBA. – projektová manažerka.

4. Analýza území Svazku obcí Jestřebí hory

4.1. Hodnocení území

Jestřebí hory a jejich okolí jsou díky své poloze, členitosti a rozmanitosti ideálním místem pro pěší turistiku a cykloturistiku. Regionem vede několik značených turistických tras a cyklistických stezek, které mají napojení až na sousední Polsko. Jedná se tedy o region s velkým potenciálem pro oblast cestovního ruchu. Tento fakt si velmi významně uvědomuje Svazek obcí Jestřebí hory, které si klade za cíl využít tento potenciál pro všeobecný hospodářský a společenský rozvoj regionu, a to především podporou šetrného cestovního ruchu.

Vizí Svazku obcí Jestřebí hory je „budovat region se společnou budoucností, vytvořit fungující, propojený, kulturně i společensky zdravě sebevědomý, spolupracující region, kde se lidé budou cítit dobře“.

Území Svazku obcí Jestřebí hory se vyznačuje nádhernou přírodou, znamenitou historickou architekturou a báječnými lidmi. Nacházejí se v sousedství CHKO Broumovsko. Nejvyšším bodem a hlavní dominantou Jestřebích hor je vrch Žaltman s rozhlednou.

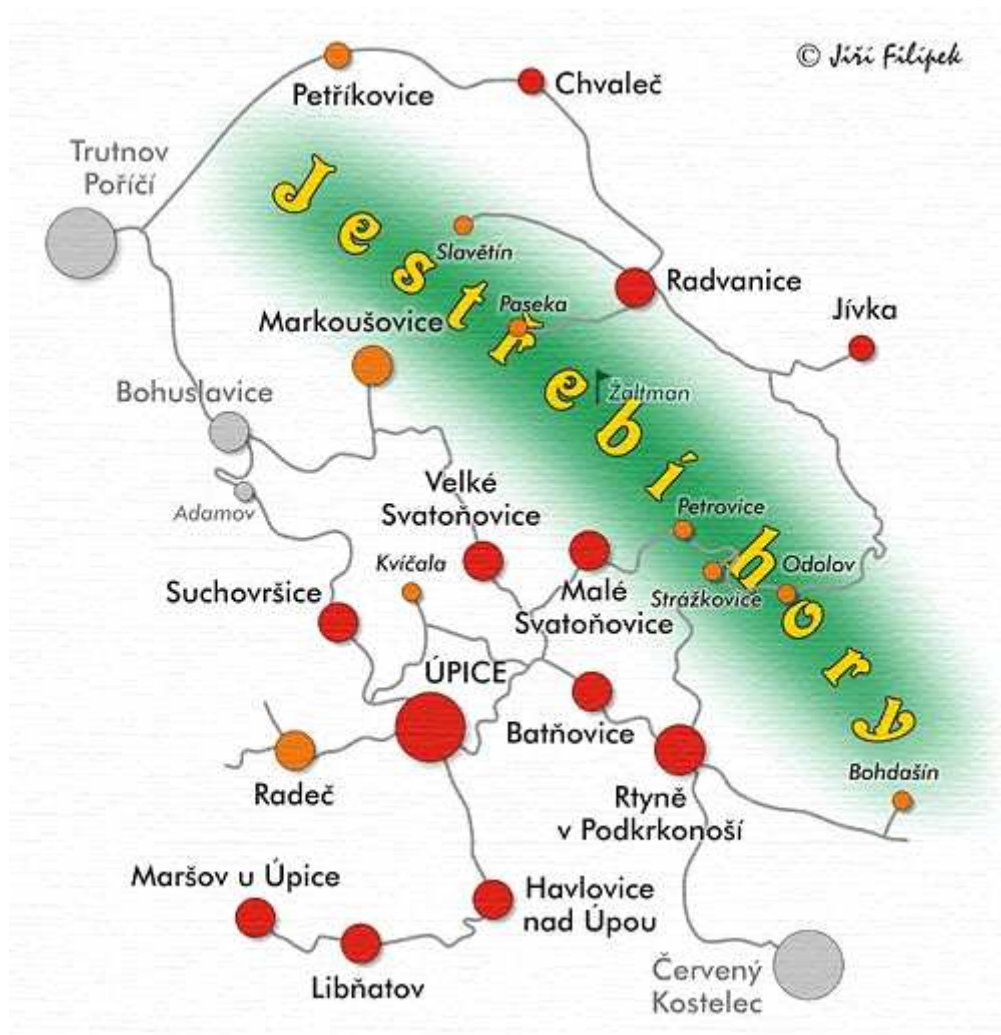
Svazek obcí Jestřebí hory zaujímá část okresu Trutnov. Mezi zakládající obce svazku patří Batňovice, Havlovice, Chvaleč, Jívka, Libňatov, Malé Svatoňovice, Maršov, Radvanice, Rtyně v Podkrkonoší, Suchovršice, Úpice a Velké Svatoňovice. V řešeném území se nenacházejí velká urbanistická sídla. Oblast Svazku obcí Jestřebí hory bezprostředně sousedí s Polskem.

Z historického hlediska se odhadem 1/4 regionu nachází v podkrkonošské části Sudet. Území bylo od 13. století osídlováno vedle slovansky zejména německy hovořícími obyvateli. Po druhé světové válce bylo vystěhováno místní německé obyvatelstvo a nahrazeno českými dosídlenci. Život v obcích ztratil návaznost, noví osídlenci postrádali přirozený pocit sounáležitosti s místní tradicí a hodnotami. Zpusťla krajina a památky, zanikly místní statky, drobné podniky a živnosti. Poválečný zánik domů i celých osad způsobil nízkou hustotu trvalého osídlení oblasti. V současnosti je právě díky tomuto osídlení chápána jako turisticky atraktivní.

Region byl v minulosti výkladní skříní hornictví, textilnictví a strojírenství. V devadesátých letech se většina podniků dostala do útlumu, některé dokonce vymizely z mapy.

Současným trendem je zdravý životní styl, lidé si více cení nezávadného životního prostředí, klidu, dostatku volného prostoru.

Mapa č. 1 Svazek obcí Jestřebí hory⁴



Svazek obcí Jestřebí hory se z hlediska územněsprávního členění nachází na území Královéhradeckého kraje. Z pohledu členění České republiky na turistické regiony a oblasti zasahuje SOJH do turistické oblasti Kladské pomezí.

Svazek obcí Jestřebí hory nepatří v současné době mezi turisticky exponovanou oblast především proto, že se nachází mezi dvěma turisticky přetíženými celky Krkonošemi a Adršpašsko-teplickými skalami. SOJH má ovšem velký předpoklad stát se předvstupní turistickou zónou těchto vysoce atraktivních lokalit pro převis turistů v regionu, kde jsou příznivější ceny a více klidu.

⁴ Zdroj: www.jestrebihory.cz

Velkým potenciálem je panoramatická blízkost Krkonoš spolu s neobjevenými památkami a přírodními zajímavostmi a typickou architekturou (podhorské roubenky).

Nepředpokládá se, že by se území Svazku obcí Jestřebí hory stalo masově turisticky využívanou zónou s velkými hotely, sjezdovkami apod. Potenciál oblasti tkví ve vhodném výběru cílových skupin (rodiny s dětmi, senioři, chalupáři) a ve využití šetrných forem turistiky (agroturistika, ekoturistika, cykloturistika, hippoturistika).

Důležité je umět se správně a cíleně prezentovat, je třeba využít návaznosti na atraktivní oblasti Krkonoš a hledat partnery pro spolupráci.

Významným předpokladem rozvoje území je také otázka tvorby pracovních míst, je třeba aby byli občané místními správami podporováni v podnikání ať už v cestovním ruchu, nebo v oblastech úzce souvisejících - občůdky s potravinami, pekařství, sportovní oblečení a vybavení apod.

Velkým přínosem jsou také chataři a chalupáři, kteří obnovují a rekonstruují tradiční stavby, aktivně se podílejí na veřejném životě, přinášejí pohled zvenku a často se do svých chalup natrvalo stěhují.

Přírodní krásy, kulturní a turistické zajímavosti, sportovní aktivity⁵

Přírodní krásy jsou jedinečnou hodnotou oblasti. Zvlněná krajina mělkých údolí přecházejících místy do prudkých svahů, panoramatická blízkost turisticky velmi atraktivních Krkonoš, nenáročná krajina pro cykloturistiku a přitom klidné a zdravé prostředí – to je to, na čem může oblast turisticky stavět.

Zároveň celý region, na rozdíl od vysokohorských středisek, nabízí podstatně přijatelnější podmínky v případě zimních návštěv a provozování zimních sportů. Na straně druhé, příznivé klima v období letním. Ani relativně (klimaticky) dlouhé mimosezóny nejsou bez zajímavosti a určitého stupně návštěvnické atraktivity. Zejména dlouhý podzim - babí léto je jedním z nejatraktivnějších období vůbec.

Významným turistickým cílem je nejvyšší hora Svazku obcí Jestřebí hory Žaltman s rozhlednou. Území Jestřebích hor v okolí tohoto vrcholu je součástí soustavy NATURA 2000. Rozhledna se nachází ve výšce 739 m n. m. Z horní plošiny je nádherný rozhled po celých Jestřebích horách. Výčet všeho, co je možné spatřit, je ale daleko větší. Krkonoše, Rýchory, Vraní hory, Soví a Javoří hory, Adršpašsko-teplické skály, Broumovské stěny, Úpicko, Hronovsko. Za jasného počasí je možné zahlédnout přehradní nádrž Rozkoš, Králický Sněžník, Orlické hory, Zvičinu, Kumburk, Trosky a třeba i stolové hory v Polsku.

⁵ Viz Příloha č.1 – Turistické zajímavosti, kulturní a sportovní aktivity obcí a měst SOJH - shrnutí dotazníku zasláního starostům obcí a měst SOJH

V Malých Svatoňovicích je unikátní geologické souvrství. Tento evropský unikát byl objeven náhodou při investiční výstavbě Východočeských uhelných dolů ve druhé polovině 20. století. V levé části odkryvu vystupují světle hnědé až šedé sedimenty křídového moře z části prokřemenělého prachovce a jílovce bělohorských vrstev, staré 89 - 97 mil. let. Ty jsou paleontologicky nejzajímavější, protože obsahují množství skořápek dávných mlžů, amonitů a belemnitů – dávných hlavonožců. V pravé části odkryvu jsou sladkovodní červenohnědé permské slepence trutnovského souvrství, staré cca 260 mil. let. Ty byly v důsledku tektonických pochodů z původně plochého uložení vztyčeny na 70 - 80 stupňů. Uprostřed skalní stěny jsou cenomanské uloženiny svrchní křídly, stratigraficky zařazené do perucko-korycanského souvrství. Díky všem výše popsaným nálezům je zde používán pracovní název *turonský park*. Jedná se o ojedinělou evropskou raritu, která se nachází v lokalitě za učilištěm.

Na území Svazku obcí Jestřebí hory se nachází zřícenina hradu Vizmburk, která byla odkryta archeologickým výzkumem v letech 1971 - 1982. Hrad postavil v 2. polovině 13. století významný rod erbu třmene, pravděpodobně Tas, královský podkomoří. Po 200 letech byl zbořen Slezany v roce 1447. Dnes je vyhledávanou památkou, která nabízí zájemcům o historii nezapomenutelný zážitek. Návštěvník může zhlédnout nejen samotnou zříceninu, ale též fotografie z výzkumu, může si zakoupit upomínkové předměty, dřevěné zbraně pro děti atd. Objekt je v majetku Národního památkového ústavu a spravuje ho Sdružení pro Vizmburk. Hrad Vizmburk tak svojí polohou navazuje na cyklotrasu Babiččiným údolím z České Skalice a též z Červeného Kostelce směrem do Úpice.

Zřícenina bude přístupná od května do září vždy od 9 do 17 hodin a slavnostní otevření je plánováno až na rok 2009. Na konci srpna 2009 se uskuteční 2. ročník Vizmburských slavností.

Dalšími zajímavými atraktivitami jsou: Vojenské pevnosti na Odolově, expozice důlních vozů a hornické muzeum ve Rtyni v Podkrkonoší, památník na Odolově, muzeum a pomník bratří Čapků v Malých Svatoňovicích, Dřevěnka v Úpici, Socha Panny Marie Nebeské Královny "na Klůčku" v Malých Svatoňovicích, socha Panny Marie na Odolově, Mariánský sad s křížovou cestou a s kapličkami v Malých Svatoňovicích a poutní kostel zasvěcený Panně Marii Sedmiradostné (jedno ze tří poutních míst v Královéhradecké diecézi).

Zkřemenělé stromy tzv. araukarity jsou k nalezení v celé oblasti Jestřebích hor, přímo na horách je na jaře možné zhlédnout bledulové louky, jezírka s průzračnou vodou a čisté lesy. Po úpatí Jestřebích hor je síť stezek připomínajících důlní činnost v regionu. Vliv

hornictví na vývoj krajiny, život obyvatel a dění v regionu byl obrovský. Pozůstatky důlní činnosti jsou stále limitujícím činitelem např. v podobě stavebních uzávěr apod. Jako pozůstatek po dolování ve Východočeských uhelných dolech – areál Ida na hranici Malých Svatoňovic a Rtně v Podkrkonoší - připravili místní nadšenci a pamětníci výstavku důlních strojů. Naleznete zde důlní kombajn, chodbovou výztuž a posuvnou výztuž, hřeblový dopravník, vrátek, důlní lokomotivu s vozíky (hunty a klaničáky), nakladač a další důležité důlní mechanismy. Výstavka je při silnici z Malých Svatoňovic do areálu bývalého dolu v místě původní úzkokolejné trati, kterou se uhlí dopravovalo z dolu na vlakové nádraží.

V každé obci svazku je možné najít kulturně či historicky zajímavé objekty jako jsou kapličky, kostely, dřevěné zvonice, sochy svatých, křížky nebo příklady lidové architektury. Stav především církevních památek je neutěšený, velmi negativně se na těchto stavbách podepsala poválečná změna majetkových vztahů a nyní chybí finanční prostředky na jejich opravu jak na straně církve, tak obcí. Přitom právě kulturní památky přitahují čím dál více pozornost turistů v celosvětovém měřítku. Jsou to právě kulturní památky, které tvoří kulturní bohatství národa.

„Oblast Svazku obcí Jestřebí hory nabízí nepřeborné možnosti sportovního, kulturního a společenského vyžití. Je to ideální místo pro pěší turistiku a cykloturistiku. K dispozici je několik sportovních areálů pro různé druhy sportu, tři sportovní haly, v zimě pak lyžařské vleky a desítky kilometrů upravovaných běžkařských tratí.

Významná je činnost hvězdárny v Úpici, jejíž výsledky z pozorování Slunce využívají i světoví odborníci. Nejznámějšími rodáky byli bratři Karel a Josef Čapkové. Právě oni nazvali tento kraj Krakonošovou zahradou. Pohádky z jejich tvorby se váží ke konkrétním místům tohoto kraje – např. Lotrandova jeskyně, Havlovický vodník, stará pošta v Úpici, kde se odehrála Pošťácká pohádka a další.“⁶

Mnohé další projekty se daří uskutečňovat ve spolupráci s neziskovým a soukromým sektorem. Mezi ty nejvýznamnější patří Mistrovství Evropy v běhu do vrchu, Mistrovství Evropy veteránů v silničním běhu a chůzi, cyklistický festival Apache Jestřebí hory s doprovodným kulturním programem Bujará Úpice, Havlovický pohár v malé kopané (HAPO), dálkový pochod Babička, festival dechové hudby Koletova Rtně. Akce Den spolků regionu Jestřebí hory 2004 a Spolkové slavnosti regionu Jestřebí hory 2005 nastartovaly úžasnou kulturní tradici a vyvolaly nebyvalý patriotismus. Příkladem výborné spolupráce neziskového a veřejného sektoru je úpická Dřevěnka – historicky cenná lidová roubená stavba. Vlastníkem je od roku 2007 Město Úpice a skvělým správcem a nadšeným provozovatelem je občanské sdružení Chalupění, které zde ve spolupráci s

⁶ Součková, Ivana: Fungování Svazku obcí Jestřebí hory, In: Diplomová práce, Hradec Králové, duben 2006, s. 45

dalšími organizacemi i městem pořádá nejrůznější kulturní, společenské a vzdělávací akce – výstavy, besedy, přednášky, kurzy apod.

V mnoha obcích jsou pořádány pravidelné akce pro děti a veřejnost (dětské dny, karnevaly, plesy, promítání, divadla, vánoční besídky apod.). Orientační seznam turistických zajímavostí, kulturních a sportovních aktivit je uveden v příloze č. 1 – Turistické zajímavosti, kulturní a sportovní aktivity obcí a měst SOJH. Tento seznam byl vytvořen na základě odpovědí starostů obcí na zasláný dotazník. Z uvedeného přehledu je zřejmé, že region žije opravdu bohatým společenským životem, což může velice přispět k turistické atraktivitě regionu, za předpokladu vhodné propagace.

Jestřebí hory jsou křižovatkou cestovního ruchu a vstupní branou do Krkonoš a Adršpašských skal. V bezprostřední blízkosti (cca 20 km od Úpice) se nachází nejvýznamnější atraktivity regionu např. Zoologická zahrada ve Dvoře Králové nad Labem, barokní hospitál Kuks, Braunův Betlém, Babiččino údolí se starým bělidlem, mlýnem a Ratibořickým zámekem nebo Náchodský zámek.

Ubytování a stravování

Co se týká ubytování na území Svazku obcí Jestřebí hory, kapacita je víceméně dostatečná, ovšem je třeba zlepšit úroveň poskytovaných služeb a kvalitu ubytování jako takovou. Tabulka zaznamenává počty a strukturu ubytovacích míst. Nicméně z dostupných dat uvedených v tabulce č. 2 vyplývá, že celková ubytovací kapacita činí 1168 lůžek. Z toho nejvíce lůžek je v penzionech (561), což je cca polovina z celkové ubytovací kapacity regionu. Následuje ubytování na ubytovnách, chalupách a kempech, zbylých cca 12 % ubytovacích kapacit poskytují apartmány a chaty. Na území Svazku obcí Jestřebí hory v současné době není k dispozici ubytovací zařízení hotelového typu.

Tabulka č. 2 Ubytovací kapacita Svazku obcí Jestřebí hory – rok 2006

Ubytování – kapacita								
Název obce	Celkem	Hotel	Penzion	Apartmán	Chalupa	Chata	Kemp	Ubytovna
Batňovice	20	X	X	2	2	X	X	X
Havlovice	0	0	0	0	0	0	0	0
Chvaleč	132	0	100	22	10	X	0	0
Jívka	260	0	145	0	55	10	50	0
Libňatov	8	0	0	0	8	0	0	0
Malé Svatoňovice	234	0	34	0	0	0	0	200
Maršov	24	0	24	0	0	0	0	0
Radvanice	166	0	105	21	0	40	0	0
Rtyně v Podkrkonoší	85	0	28	0	15	0	0	42
Suchovršice	8	0	8	0	0	0	0	0
Úpice	202	0	117	7	0	0	48	30

Velké Svatoňovice	29	0	0	0	8	0	0	27
CELKEM	1168	0	561	52	98	50	98	299

Možnost stravování v regionu je spíše „hospodského charakteru“. Nejvíce možností pro stravování je v Úpici a Rtyni v Podkrkonoší. Co se týká kvality stravovacích služeb, velké oblíbenosti se těší restaurace Salamandr v Malých Svatoňovicích, Restaurace U Bulánka v Batňovicích a další. V těchto zařízeních jsou služby poskytovány na vysoké úrovni.

Tabulka č. 3 Počet stravovacích zařízení v Svazku obcí Jestřebí hory – rok 2006

Celkem stravovacích zařízení	Restaurace	Hostinec	Pivnice	Vinárna	Bar	Klub	Jiné
60	19	13	9	6	4	2	7

Sportovní zařízení

Dá se říci, že Svazek obcí Jestřebí hory disponuje poměrně velkým zázemím pro sportovní vyžití, jak je vidět v následující tabulce. Na 12 obcí SOJH připadá 10 fotbalových hřišť, 6 tělocvičen, 8 víceúčelových hřišť a 9 tenisových kurtů, což činí velice slušný průměr na obec. Svazek obcí Jestřebí hory disponuje dvěma lyžařskými vleky na svazích Jestřebích hor. Jeden je z jižní strany od Malých Svatoňovic a druhý ze severního svahu od Radvanic. V zimě je upravováno několik desítek kilometrů běžeckých a běžkařských tratí. Ve Rtyni v Podkrkonoší je od roku 2006 nově otevřená moderní budova sportovní haly TJ Orel tzv. Orlovna, součástí budovy je velká sportovní hala 40 x 20 m, která je kromě sportovních aktivit (florbal, tenis, futsal, házená, volejbal, sálová kopaná, nohejbal, badminton, košíková, gymnastika, aerobic apod.) vhodná i pro pořádání kulturních akcí, plesů, přednášek, kongresů apod., hlediště má kapacitu 80 míst, celková kapacita haly činí 800 osob. Dále je pak k dispozici malý cvičební sál o velikosti 40 m² a prosklený sportovní bar o kapacitě 40 míst, z něhož je možné vidět i vrcholek hory Sněžky. Dalším moderním sportovním zázemím je nepochybně nový všesportovní venkovní areál v obci Havlovice, kde se nachází: tenisové kurty, házenkářské hřiště 33 x 29 m, 2 basketbalová hřiště, 2 volejbalová hřiště, 2 nohejbalová hřiště a fotbalové hřiště 33 x 29 m, možnost minigolfu a dětské hřiště pro nejmenší. Dalším neopomenutelným místem s kvalitním zázemím pro sportovní vyžití je město Úpice. Úpice je jediným „větším městem regionu“ s necelými 6 tisíci obyvateli. Jsou zde tělocvičny při dvou základních školách a sportovní areál na Spartě s atletickým oválem, dále jsou ve městě tenisové kurty a skate a bmx park, který je především atraktivní pro teenagery.

Další sportovní zařízení se nachází v Malých Svatoňovicích. Součástí všesportovního areálu jsou 3 tenisové kurty, lehkootletický stadion, sportovní hala se saunou a posilovnou, tělocvična, plocha pro zimní bruslení, fotbalové hřiště a koupaliště. V současné době se v areálu modernizuje stávající ubytovací a stravovací zařízení, vhodné pro školy v přírodě, sportovní soustředění apod.

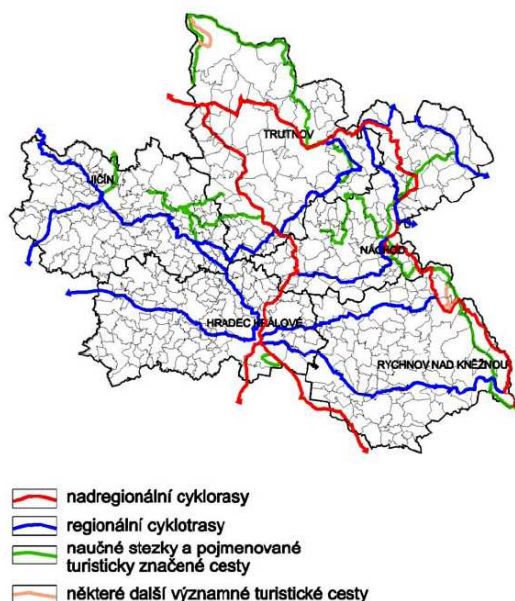
Tabulka č.4 Sportoviště Svazku obcí Jestřebí hory – rok 2006

Sportoviště	Počet
tenisové kurty	9
víceúčelové hřiště	8
tělocvična	6
fotbalové hřiště	10
stolní tenis	1
atletický ovál	5
koupaliště	2
lyžařský vlek	2
posilovna	2
sálová kopaná	1
minigolf	1
skate bmx park	1

Turistické trasy, cyklotrasy a cyklostezky, vodácké trasy, hippoturistika

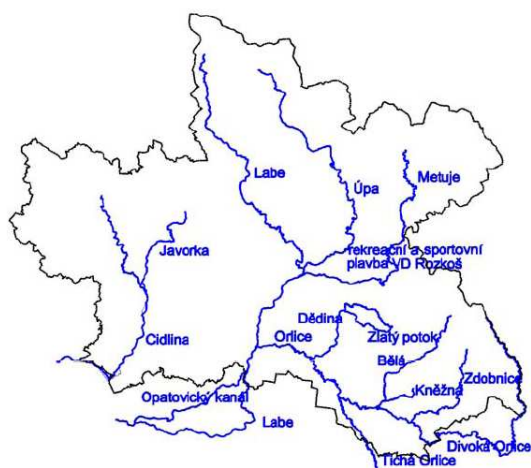
Regionem Svazku obcí Jestřebí hory vede několik významných značených turistických tras, cyklotras a cyklostezek, některé mají napojení až na sousední Polsko. Značení zajišťuje KČT. Regionem vede významná dálková cyklotrasa Jizersko-Krkonošská magistrála. Pro podporu cykloturistiky začal v roce 2007 fungovat tzv. cyklobus na trase Jestřebí hory – Náchod – Odolov. V provozu byl od května do konce září. Pro rok 2009 se uvažuje rozšíření linek krkonošských cyklobusů z Trutnova do Úpice. Tyto linky provozuje DSO Krkonoše – svazek měst a obcí.

Mapa č. 2 Významné turistické trasy, cyklotrasy a cyklostezky Královéhradeckého kraje⁷



Na území Svazku obcí Jestřebí hory je pouze jeden vodácky významný vodní tok a tím je řeka Úpa, vyhledávaná je zejména na začátku jara nebo po vydatných deštích na podzim. Řeka protéká obcemi Suchovršice, Úpice a Havlovice směrem do turisticky zajímavého Babiččina údolí v Ratibořicích. Centrum rozvoje Česká Skalice ve spolupráci s obcemi a svazky obcí na toku řeky Úpy před několika lety zpracovaly marketingový plán turistického rozvoje „Modrý pás Úpy“, který zmapoval možnosti odpočívadel, splavnosti řeky a dalšího turistického využití vodního toku řeky Úpy a okolí.

Mapa č.3 Vodácky významné toky Královéhradeckého kraje⁸



⁷ Zdroj: Prognóza územního a hospodářského rozvoje kraje

⁸ Zdroj: Prognóza územního a hospodářského rozvoje kraje

Dopravní dostupnost

Silniční doprava: Region je vcelku dobře dostupný po pozemních komunikacích osobní automobilovou dopravou po silnicích druhé a třetí třídy, jejich kvalita už je horší. Svazek obcí Jestřebí hory protíná 1 páteřní silnice I. třídy, na této trase je velice dobrá dostupnost také autobusovou dopravou do níže uvedených obcí:

1/14 Náchod – Trutnov (Rtyně v Podkrkonoší, Batňovice, Úpice, Suchovršice)

Dálnice:

Plánovaná dálnice D11 a R11 – A3, spojující Prahu, Poděbrady, Hradec Králové, Jaroměř, Trutnov a Polsko, by v případě realizace bezprostředně neprocházela územím SOJH, pouze by se území dotkly plánované převaděče a nájezdy na dálnici D11.

Železniční doprava: Svazkem obcí Jestřebí hory vede jedna hlavní vlaková trať.

Na trase Hradec Králové – Trutnov je velice dobré spojení do obcí v podhůří Jestřebích hor (Rtyně v Podkrkonoší, Malé Svatoňovice, Velké Svatoňovice, Suchovršice), na této trase jezdí několikrát denně přímý vlak z a do Prahy.

4.2. Zdroje území pro realizaci Strategie rozvoje SOJH

Lidské zdroje

Sociodemografická charakteristika území⁹

Demografická situace, celkový počet obyvatel

2001	počet	16302
2006	počet	16291

1991	počet	16507
------	-------	-------

Skladba a pohyb obyvatelstva (sčítání 2001)

muži	počet	8000
mladší 15 let	počet	1355
starší 60 let	počet	1324
přírůstek / - úbytek*)	počet	%
absolutní přirozený	- 36	0,2

ženy	počet	8302
mladší 15 let	počet	1332
starší 60 let	počet	1964
přírůstek / - úbytek*)	počet	%
absolutní stěhováním	19	0,5

⁹ Zdroj: ČSÚ 2007, www.czso.cz

Obyvatelstvo v produktivním věku (sčítání 2001)

celkem	počet	10327
--------	-------	-------

muži	počet	8000
15-59 let	počet	5321

ženy	počet	8302
15-59 let	počet	5006

Odhad počtu pracovních míst

Celkem	počet	7868
zemědělství	počet	261

průmysl	počet	3649
---------	-------	------

služby	počet	2848
--------	-------	------

Podíl nezaměstnanosti (sčítání 2001)

Celkem	v %	5
Ženy	v %	37

dlouhodobá	v %	6,1
------------	-----	-----

Co se týká počtu obyvatel území Svazku obcí Jestřebí hory lze konstatovat, že se nijak výrazně nesnížil, pokud porovnáme sčítání obyvatel 1991 a 2001, tedy v rozmezí 10 let, činí úbytek obyvatelstva okolo 205 obyvatel. Srovnáme-li počet obyvatel v roce 2001 a 2006, zjistíme, že došlo k dalšímu mírnému úbytku o 11 obyvatel. Nepomohl ani důsledek začínajícího „babyboomu“, celkově z dlouhodobého hlediska nedochází k vyliďňování regionu.

Poměr mužů a žen je téměř vyrovnaný. 63 % obyvatelstva bylo v roce 2001 v produktivním věku, téměř 17 % dětí mladších 15 let a necelých 20 % obyvatel starších 60 let. Ve službách, což zahrnuje i oblast cestovního ruchu, pracuje téměř 20 % obyvatelstva. Nezaměstnanost regionu se pohybovala okolo 5 %, což je okolo 815 obyvatel. Myslím, že tuto míru nezaměstnanosti lze považovat za přijatelnou. Nezaměstnanost byla způsobena především zavíráním velkých textilních podniků v regionu. Částečně je možné ji snížit podporou podnikání v oblasti cestovního ruchu.

Tabulka č. 5 Ekonomická skladba obyvatelstva (2001)

Název obce	ekonomicky aktv.celk.	nezam. ženy	nezam. celkem	% nezaměst. k celkovému počtu obyv.	zeměd.	prům.	ost odv.	služby real.odhad
Batňovice	346	7	16	2,3	15	137	178	142,4
Havlovice	402	6	13	1,5	37	156	196	156,8
Chvaleč	297	6	12	2,1	21	138	126	100,8
Jívka	307	6	33	5,7	17	176	81	64,8
Libňatov	177	7	12	3,3	14	80	71	56,8
Malé Svatoňovice	728	17	42	2,8	13	284	389	311,2
Maršov	72	0	1	0,6	11	31	29	23,2
Radvanice	572	9	31	2,8	15	276	250	200

Rtyně v Podkrkonoší	1366	2	53	1,7	31	712	570	456
Suchovršice	175	3	6	1,7	6	85	78	62,4
Úpice	2916	70	152	2,6	50	1374	1340	1072
Velké Svatoňovice	510	13	27	2,4	31	200	252	201,6
CELKEM	7868	146	398	2,5	261	3649	3560	2848

Z výše uvedené tabulky vyplývá, že necelá třetina ekonomicky aktivního obyvatelstva pracuje v odvětví průmyslu, o něco menší počet je zaměstnán ve službách, pouze zlomek obyvatelstva pracuje v zemědělství. V průměru je k celkovému počtu obyvatel v regionu nezaměstnaných 2,5 %.

Tabulka č. 6 Skladba obyvatelstva dle pohlaví a věku

Skladba a pohyb obyvatelstva SOJH

K 1. 3. 2001

č.	Název obce	Muži				Ženy				celkový počet obyv.	celkový počet obyv. do 15 let	celkový počet obyv. nad 60 let	obyvatelstvo v produkt. věku 15-59 let
		do 15 let	15 - 59	nad 60 let	muži celkem	do 15 let	15-59	nad 60 let	ženy celkem				
1	Batňovice	69	224	59	352	52	206	87	345	697	121	146	430
2	Havlovice	64	275	86	425	78	263	91	432	857	142	177	538
3	Chvaleč	44	212	40	296	46	179	62	287	583	90	102	391
4	Jívka	31	216	46	293	36	179	70	285	578	67	116	395
5	Libňatov	32	114	32	178	28	111	47	186	364	60	79	225
6	Malé Svatoňovice	112	495	140	747	112	458	209	779	1526	224	349	953
7	Maršov	12	42	20	74	13	47	21	81	155	25	41	89
8	Radvanice	111	375	53	539	99	380	74	553	1092	210	127	755
9	Rtyně v Podkrkonoší	265	954	284	1503	259	901	390	1550	3053	524	674	1855
10	Suchovršice	25	123	25	173	28	112	44	184	357	53	69	235
11	Úpice	496	1901	455	2852	501	1880	699	3080	5932	997	1154	3781
12	Velké Svatoňovice	94	390	84	568	80	290	170	540	1108	174	254	680
	CELKEM	1355	5321	1324	8000	1332	5006	1964	8302	16302	2687	3288	10327

Finanční zdroje

Z dotací, fondů a příspěvků členů.

5. SWOT analýza

5.1. Metodika SWOT analýzy

Vedením zpracování Strategie a procesů vedoucích k jejímu dokončení byl pověřen Dr. Jan Balcar. Aktivní účastníci se rozdělili dle svých zájmů do třech pracovních skupin Krajina, Lidé a Podnikání. Tyto pracovní skupiny se scházely v prostorách Základní školy Úpice-Lány.

Garantem PS Lidé byl Ing. Ladislav Grega. Na třech schůzkách – 27. 2., 27. 3., 3. 5. 2007 se vytvářela nejprve SWOT analýza a posléze definice prioritních oblastí. Patronem PS Podnikání byl Ing. Ladislav Ott, který se se zájemci o tuto problematiku sešel 5. 3., 11. 4. 2007 a 10. 5. 2007. Vedoucím PS Krajina byl zvolen Ing. Jan Šída. Jeho tým se sešel 20. 2., 20. 3. a 12. 4. 2007. Devíti pracovních schůzek se zúčastnilo přes 200 lidí.

Strategie a SWOT jsou odrazem podnětů, které působily a působí na obyvatele regionu. Důležité je, že vše, co je výše zaznamenáno, je dokladem současného vnímání společnosti. První shrnutí závěrů pracovních skupin bylo představeno 23. 5. 2007 ve Rtyni v Podkrkonoší. Každý mohl své připomínky vyjádřit buď přímo na místě nebo do 11. 6. 2007. První verze byla představena 26. 6. 2007 v Hajnici v Restauraci Na Výšince.

5.2. Vymezení SWOT analýzy

Krajina

<p>Silné stránky (Strength)</p> <ul style="list-style-type: none"> • krajina - vhodnost pro šetrný turistický ruch • dobrý stav lesů • členitost terénu • dostupnost okolních regionů • příhodné klima pro život v regionu • minimum průmyslu • zachované životní prostředí • dostatek vody – i pitné • množství pamětihodností – stavby • technické památky • historie, lokálně zachované místní tradice, charakteristický architektonický ráz, tradiční řemesla • ekologicky šetrné zemědělství • zavedený systém třídění komunálního odpadu 	<p>Slabé stránky (Weakness)</p> <ul style="list-style-type: none"> • nedostatečná informovanost a propagace vně i uvnitř regionu - chybí infocentra • nedostatek ekologického poradenství - informace o alter. zdrojích energií • špatný stav silnic a místních komunikací • špatná dostupnost některých objektů a přírody • neupravený vzhled obcí a měst • nepěkný vzhled nemovitostí a zemědělských objektů zanedbané drobné sakrální stavby a kostely • špatný stav či neexistence vodovodních a kanalizačních zařízení a ČOV • převažující vytápění uhlím a ostatními látkami neúměrně poškozujícími ovzduší • vysoký počet starých a zchátralých zemědělských staveb - zátěž pro krajinu a ŽP • špatná komunikace mezi lidmi • lhostejnost v environmentální oblasti • nedostatek ekologického cítění lidí • současný odliv lidí z venkova – díky státní zem. politice a prodeji zem.půdy spekulantům - ztráta charakteru kulturní krajiny • nedostatek kulturních, vzdělávacích a sportovních akcí pro rodiny s dětmi na venkově • málo příležitostí pro rodinné ubytování – šetrnou turistiku • nedostatek pracovních příležitostí na venkově • nižší příjmová úroveň obyvatel na venkově • nízká dopravní obslužnost – hromadná doprava • malá občanská vybavenost • kulturní identita – sudety
<p>Příležitosti (Opportunity)</p> <ul style="list-style-type: none"> • využití fondů, dotací • strategická poloha (hranice, mezinárodní spol.) • využití a ochrana přírodního a kulturního bohatství, obnova tradic, hledání kulturní identity • obnova bývalých cest a pěšin v krajině včetně výsadby alejí a jejich údržba • obnova a vytváření malých vodních ploch • zakládání významných krajinných prvků např. naučných stezek • netradiční formy šetrné turistiky (jezdecké stezky, tradice hornictví, rodinná turistika, hvězdárna) • multifunkční zemědělství - údržba krajiny, agroturistika, obnova pěstování tradičních plodin • alternativní zdroje energie, částečná energetická soběstačnost některých oblastí • využití brownfieldů • dořešení využití vodních zdrojů a čištění odpadních vod • zvýšení zaměstnanosti na venkově – rozvoj služeb a malých zpracovatelských firem, • diverzifikace příjmů ve společnosti v regionu • udržení rodin s dětmi na venkově – příležitosti ke vzdělání, kulturnímu a sportovnímu využití 	<p>Ohrožení (Threat)</p> <ul style="list-style-type: none"> • zhoršující se stav místních a účelových komunikací a jejich nedostatečná údržba, pokud se nenajdou peníze na řešení tohoto stavu • nárůst silniční dopravy • nedostatek kvalifikovaných lidí v rozvíjejících se oborech • narušení krajinného rázu nevhodnou výstavbou • státní zemědělská politika – prodej státní zemědělské půdy • zvyšování výměry nevyužívaných ploch • nedostatek financí na dané projekty • strukturální nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovních sil, nižší kvalifikace – nedosahuje celostátního průměru • lidská hloupost a závist • politická situace ve státě, nevyhovující a komplikované zákonodárství • přílišná byrokracie jak v ČR tak v EU, a z toho plynoucí snížení konkureschopnosti místních firem, legislativa v obchodě a podnikání • zvýšení cen vstupů – zvláště energií • globalizace – velké obchodní řetězce

Podnikání

<p>Silné stránky (Strength)</p> <ul style="list-style-type: none"> • přírodní bohatství (příroda-pohoří-netradiční krajina-hory) • zdravé životní prostředí • strategická poloha pro CR (Krkonoše, HK, Dvůr Kr. n. L., Polsko...) • pohraničí spojení na Polsko • kulturní bohatství • tradice a architektura • zdravý patriotismus obyvatel • dostatek nevyužitých objektů tzv. Brownfields • prostor pro rozvoj turistiky (cykloturistika, pěší turistika, jezdecké stezky) • tradice lehkého průmyslu • existence drobných firem a živností • flexibilita obyvatel na trhu práce 	<p>Slabé stránky (Weakness)</p> <ul style="list-style-type: none"> • malé využití alternativních energetických zdrojů • velká závislost na velkých výrobcích energií • nemožnost financování projektů malých obcí s malými obecními rozpočty • nedostatek startovacích bytů a bydlení pro seniory • nedostupnost úvěrů pro malé podniky • lokálně nízká dopravní obslužnost • nevyjasněné majetkové vztahy, nedokončené restituční • současné složení populace s ohledem na stárnutí produktivní generace • chybí poradenská centra k začínajícím podnikatelům • nedostatek práceochotných lidí • nedostatek velkých podniků • nedostatek pracovních příležitostí • chybí aktualizovaná strategie a koncepce kraje, svazku, obcí • vysoká míra nezaměstnanosti – strukturální nezaměstnanost
<p>Příležitosti (Opportunity)</p> <ul style="list-style-type: none"> • využít pestré přírodní bohatství, tj. hory, skály, voda v ucelené koncepci • využití stávajících turistických cest • propagace muzeí • šetrný cestovní ruch zaměřený na rodinnou turistiku • využití kulturních a sportovních akcí k rozšíření dalších služeb • rozšíření nabídky informačních center a regionální cestovní kanceláře (nebo agentury) • podpora a zkvalitňování škol, školek a vzdělávacích zařízení, rekvalifikace, celoživotní vzdělávání ad. • rozvoj ekologicky šetrného zemědělství • využívání a pěstování alternativních energetických surovin • navázání na tradici lehké strojírenské výroby • využití opuštěných objektů- transformace na výrobní podniky • možnost využití grantů, fondů, dotací a nadací • přeshraniční spolupráce (obchod, zaměstnání) • rozvíjet a zavádět alternativní zdroje energie • spolupráce obcí na společných projektech („nekonkurovat“ si) • napojení na budoucí dálnici, propojení s Polskem • posílení a obnova kulturních tradic, patriotizmu • propagace regionu a agroturistiky 	<p>Ohrožení (Threat)</p> <ul style="list-style-type: none"> • nedostatek našich (vlastních) financí • špatná komunikace lidí x lidi, lidi x úřady, úřady x úřady • nedostatečná (někdy přímo špatná) legislativa pro podnikání • změny v oblasti životního prostředí (ekologické katastrofy, klimatické změny...) • vypouštění odpadů do řek a potoků, zhoršující se stav kanalizace • odliv obyvatelstva -hlavně inteligence • snižující se kvalita dopravní infrastruktury • neudržitelný rozvoj turistického ruchu v území • nešetrné hospodaření v lesnictví a zemědělství • změny hodnotového žebříčku lidí • nízká úspěšnost žadatelů o finanční prostředky z národních a evropských fondů • konkurence (okolní svazky a regiony, více známé, větší, ekonomicky silnější) • nezkušenost s administrací projektů, při získávání peněz z grantů, nedostatek kvalifikovaných sil pro tuto práci • spekulativní prodeje pozemků • neujasněná a měnící se pravidla pro čerpání finančních prostředků z fondů

Lidé

<p>Silné stránky (Strength)</p> <ul style="list-style-type: none"> • příznivé životní prostředí nezatížené těžkým průmyslem • přírodní bohatství • dostatek turisticky atraktivních míst v regionu a okolí • turisticky nepřelidněno • strategická poloha pro cestovní ruch - blízkost Krkonoš, Polska a jiných turistických cílů, • hodně pamětihodností prozatím nevyužitých - má zde původ hodně významných osobností • dostatek sportovních a kulturních akcí v obcích, • významné kulturní a sportovní akce • dostatečný počet volných průmyslových objektů (Brownfield) • dobrá komunikace s místními úřady (Obecní úřad, Městský úřad), • „fungující“ malé obce • aktivní společenské organizace a instituce • dobrá spolupráce s okolními obcemi • napojení na vlakovou dopravu • vazba bývalých sudetských Němců na region • sídlo významných organizací a NNO 	<p>Slabé stránky (Weaknes)</p> <ul style="list-style-type: none"> • nízký počet obyvatel na venkově – vesnice stárne • chybí osobnosti (tahouni, lídři regionu) • špatné financování obcí - rozpočtové určení daní • špatná legislativa – školství na malých obcích • nedostatek pracovních příležitostí • nedostatek malých a středních firem • nedostatečná a neodpovídající kvalita sportovišť • nejsou rybníky ke koupání a koupaliště • malý počet dětí v základních a mateřských školách • nedostatek služeb v oblasti turistického ruchu • nedostatečná propagace obcí regionu • omezené kulturní vyžití (chybí zázemí) • Strukturální nezaměstnanost (malý počet občanů se středním a vyšším vzděláním • nedostatek pracovních příležitostí v regionu pro lidi s vyšším vzděláním • chybí sociální služby pro staré a zdravotně postižené občany - izolovanost a vyřazení ze společnosti • malá informovanost v environmentální výchově a osvětě (EVVO) • Komunikace a jejich bezpečnost (špatný stav místních komunikací, málo bezpečných stezek mimo hlavní komunikace, nedostatek chodníků) • velké množství zchátralých objektů včetně památek • neudržované pozemky, vodní plochy a toky • nedostatek vzdělávacích zařízení pro dospělé • malá dostupnost rekvalifikačních kurzů • nízká nabídka rekvalifikačních kurzů • hledání kulturní identity a konzumní způsob života – nedostatek vizí • malé pokrytí mobilními operátory • absence zdravotní pohotovosti
<p>Příležitosti (Opportunity)</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozvíjení stávajících služeb v cestovním ruchu • podpora turistického ruchu v regionu • větší propagace regionu • spolupráce se silnějšími turistickými regiony v okolních • budování cyklotras a cyklostezek • podpora a propagace vodáctví na řece Úpě (vybudovat zázemí pro vodáky) • podpora agroturistiky (možnost pro „ školy v přírodě“, vytvoření hipostezek) • využití bohatého kulturního dědictví • využití historických a kulturních tradic v návaznosti na cestovní ruch • podpora podnikání a vytváření pracovních míst • rozvoj školství a vzdělávání, otevřená škola pro všechny – komunitní škola • podpořit ubytování včetně servisních služeb pro sociálně potřebné • obnova a využití drobných průmyslových zařízení (brownfields) • hledání nového životního stylu - možnost trvale dosídlit venkov, spolupráce s novými spoluobčany • nevyužitý lidský potenciál • spolupráce obcí, NNO, podnikatelů atd. v regionu • nabídka dalších volnočasových aktivit • podpora neziskových organizací , zejména v sociální sféře • zvýšení podpory kultury - finance + lidské zdroje 	<p>Ohrožení (Threat)</p> <ul style="list-style-type: none"> • nedostatek financí pro spolufinancování projektů • vylidnění regionu a stárnutí populace • nedostatek pracovních příležitostí • nedostatečná připravenost na čerpání financí z fondů EU a ČR • prohloubení strukturální nezaměstnanosti • změny hodnotového žebříčku, malý zájem lidí o veřejné dění a kvalitní kulturu • vliv klimatických změn

6. Strategie

Strategie je členěna dle následující struktury:



6.1. Priority a cíle

1. Zvýšení soběstačnosti a dostupnosti regionu

1.1. Dostupnost a prostupnost regionu

Cílem tohoto podopatření je spojit region a propojit ho s okolním „světem“ s ohledem na využití stávajících cest, pěšin a stezek a maximálnímu ohledu k ŽP a krajinnému rázu.

- 1.1.1. budování a rekonstrukce místních a účelových komunikací včetně doprovodné infrastruktury (parkoviště atd.)
- 1.1.2. budování a rekonstrukce tras pro cestovní ruch (cyklotras, pěších cest, hippostezek atd.) včetně doprovodné infrastruktury (budování a vytváření odpočinkových zón, parkovacích ploch pro turisty, cyklo, pěší atd.)
- 1.1.3. podpora projektů napojující region na integrovanou dopravu a zvyšování dopravní obslužnosti území

1.2. Spolupráce a soběstačnost regionu

Cílem tohoto opatření je podporovat projekty spolupráce mezi podnikateli a samosprávou, podnikateli a NNO, případně podnikateli, NNO a samosprávou.

- 1.2.1. podpora zavádění pěstování a zpracování technických a energetických plodin využitelných v regionu
- 1.2.2. podpora zavádění alternativních zdrojů energií využívající především „místní“ zdroje a produkci
- 1.2.3. podpora certifikace zemědělců s ekologickým zaměřením
- 1.2.4. podpora drobných zpracovatelů zemědělských produktů (mléko, brikety atd.) s propagací v regionu
- 1.2.5. podpora projektů využívajících zchátralé objekty (brownfields) převážně k podnikatelským účelům
- 1.2.6. podpora projektů snižující produkci komunálního odpadu a projektů využívající odpad k efektivnímu a šetrnému způsobu výroby energie

2. Udržení přírodního a kulturního dědictví našeho regionu

2.1. Péče o přírodní dědictví a krajinu

- 2.1.1. budování a obnova parků, veřejných prostranství a veřejné zeleně
- 2.1.2. výsadba a údržba alejí
- 2.1.3. budování a obnova vodních prvků nejen protipovodňových, podpora retenčních (zadržování vody v krajině) a protierozních opatření
- 2.1.4. podpora zavádění a rozšiřování ekologicky zaměřeného hospodaření s půdou a ve významných přírodních lokalitách – např. pastevectví, sečení trávy
- 2.1.5. podpora náprav špatného hospodaření v lesích
- 2.1.6. podpora citlivé péče o cenné biotopy a přírodní lokality

2.2. Zlepšení stavu kulturního a architektonického dědictví

- 2.2.1. obnova a údržba sakrálních staveb a drobných památek
- 2.2.2. podpora obnovy a budování turistických cílů (rozhledny, drobné stavby v krajině atd.)

3. Zvýšení přitažlivosti regionu

3.1. Infrastruktura - vytváření zázemí pro turistiku

- 3.1.1. budování a zkvalitňování malokapacitních ubytovacích zařízení

- 3.1.2. rozvoj a zkvalitňování služeb ve stravování
- 3.1.3. rozvoj doprovodné infrastruktury pro cestovní ruch (dětské koutky, půjčovna kol, hřiště, bazény pouze u ubytovacích kapacit)

3.2. Infrastruktura - vytváření zázemí pro život

- 3.2.1. podpora řešení technické infrastruktury v obcích (infrastruktura pro bytovou výstavbu)
- 3.2.2. budování zázemí pro společenské a sportovní vyžití s využitím stávajících objektů (brownfields)
- 3.2.3. podpora zkvalitnění a rozšiřování zařízení sloužících k celoživotnímu vzdělávání (MŠ, ZŠ, SŠ atd.)
- 3.2.4. podpora zkvalitnění a rozšiřování zařízení sloužících pro volnočasové aktivity dětí a mládeže

3.3. Propagace

- 3.3.1. vytváření turistických produktů s ohledem na přírodní a kulturní bohatství a strategickou polohu regionu
- 3.3.2. podpora akcí pro turisty využívající šetrného cestovního ruchu - cyklo, hippo, pěší, agro, tradice atd.
- 3.3.3. podpora vzniku informačních center a bodů v regionu
- 3.3.4. podpora jednotného image regionu a regionálních produktů
- 3.3.5. podpora certifikovaných informačních center

4. Vzdělávání a osvěta

4.1. Vzdělávání ve školách

- 4.1.1. zkvalitňování služeb nabízených školami a školkami – projekt otevřená škola
- 4.1.2. podpora a zachování školských zařízení v současném stavu a jejich rozvoj (předškolní, základní, střední i vysokoškolské)
- 4.1.3. rekonstrukce vnitřního vybavení škol,...
- 4.1.4. nákup vybavení do škol - PC

4.2. Celoživotní vzdělávání, osvěta

- 4.2.1. prohlubování a zvyšování kvalifikace pracovní síly – celoživotní vzdělávání
- 4.2.2. vzdělávání a osvěta v oblasti EVVO
- 4.2.3. podpora vzdělávání vymezených cílených skupin

5. Pomoc v regionu

5.1. Servis a poradenství

- 5.1.1. administrace a metodická pomoc při získávání finančních prostředků na realizaci projektů
- 5.1.2. administrace a metodická pomoc při realizaci projektů

5.2. Osvěta

- 5.2.1. zvyšování povědomí o MAS a metodě LEADER v regionu
- 5.2.2. podpora regionálního patriotismu
- 5.2.3. podpora osvětových aktivit na podporu povědomí a zodpovědnosti za životní prostředí
- 5.2.4. podpora osvěty a výchovy k občanské odpovědnosti

5.3. MAS jako hybatel

- 5.3.1. kvalitní spolupráce obcí a MAS v rámci Království – Jestřebí hory a České republiky
- 5.3.2. spolupráce s partnery v zahraničí a ČR
- 5.3.3. zlepšovat spolupráci stávajících firem a živností
- 5.3.4. budování mezisektorového partnerství
- 5.3.5. řešení regionálních problémů komplexní cestou

6.2. Integrovaná strategie území

Na úrovni ČR je Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory v souladu se Strategií regionálního rozvoje ČR a s Programem rozvoje venkova ČR na období 2007-2013. Zde považujeme za nutné zmínit, že svazek není oblastí se soustředěnou podporou. Záměr svazku je v souladu s opatřeními Strategického plánu Leader MAS – Království Jestřebí hory a Královéhradeckého kraje.

Na úrovni České republiky:

Záměr Strategie rozvoje SOJH je v souladu se Strategií regionálního rozvoje ČR, zejména s prioritami:

- EP 3.1. Rozvoj multifunkčního zemědělství a posílení jeho mimoprodukčních funkcí v regionech
- EP 3.3. Obnova venkova a rozvoj živnostenského podnikání na venkově

Dále je v souladu s Programem rozvoje venkova ČR na období 2007-2013, zejména s osou IV LEADER a s osou III Kvalita života ve venkovských oblastech a diversifikace.

Na úrovni kraje:

Záměr Strategie rozvoje SOJH je v souladu s těmito opatřeními:

Opatření priority A. - Ekonomický rozvoj, podpora podnikání

A.1. Rozvoj podnikatelských aktivit, získání investic a středních podniků

A.2. Rozvoj malého a středního podnikání

A.3. Rozvoj cestovního ruchu

Opatření priority B. - Lidské zdroje

B.1. Celoživotní vzdělávání, výchova a adaptabilita lidských zdrojů

B.2. Politika bydlení

B.3. Sociální a zdravotní politika

Opatření priority C. – Rozvoj infrastruktury

C.1. Dopravní obslužnost

C.2. Dopravní infrastruktura a napojení na evropskou dopravní síť

C.3. Energetické a informační sítě, veřejné vodovody a kanalizace

Opatření priority D. – Trvale udržitelný rozvoj venkova a životního prostředí

D.1. Ekologie krajiny a ochrana území

D.2. Zvýšení konkurenceschopnosti zemědělství, lesnictví

D.3. Obnova venkova a rozvoj venkovského území

7. Partnerství Svazku obcí Jestřebí hory

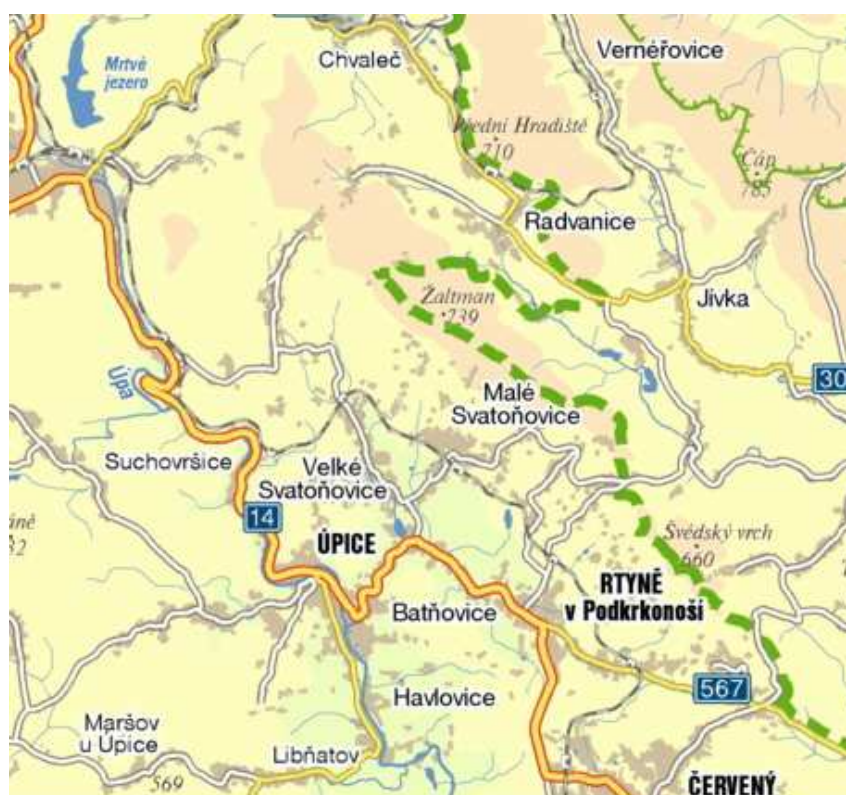
7.1. Historie Svazku obcí Jestřebí hory

Vznik Svazku obcí Jestřebí hory

Dobrovolný svazek obcí Jestřebí hory vznikl 1. října 2001 na základě nového zákona o obcích a nahradil tak do té doby působící "Sdružení obcí Jestřebí hory". Zakládajícími obcemi svazku se stalo 12 obcí, z nichž dvě obce (Úpice a Rtyně v Podkrkonoší) mají statut města a zbývajících deset statut obce. Označení - název Svazku Jestřebí hory je odvozen od stejnojmenného převážně lesnatého hřebenu Jestřebích hor ve východní části okresu, který tvoří přirozenou osu rozdělující tento region od severozápadu na jihovýchod s tím, že naprostá většina obcí sdružených v této oblasti se rozprostírá v jeho nejbližším okolí.

Celková rozloha regionu v součtu všech dvanácti (12) správních jednotek s tříadvaceti (23) katastry má rozlohu 139,86 km², což v porovnání s rozlohou okresu Trutnov je více než 12 % území okresu.¹⁰

Mapa č. 4 Region Jestřebí hory



¹⁰ Součková, Ivana: Fungování Svazku obcí Jestřebí hory, In: Diplomová práce, Hradec Králové, duben 2006, s. 42

7.2. Zapojení veřejnosti do přípravy strategie

K jednacímu stolu byli přizváni všichni aktivní občané. Během společné práce se vytvořil kompaktní tým lidí. Celkem se přípravných prací zúčastnilo 200 osob. Aktivní účastníci se rozdělili dle svých zájmů do pracovních skupin Krajina, Lidé a Podnikání a scházeli se v prostorách Základní školy Úpice-Lány. Jedním z hnacích motorů byl společný zájem o kvalitu života v regionu.

Jako stěžejní se ukázalo, že občané preferují kvalitu životního prostředí, rozvoj šetrného cestovního ruchu, pozvolný hospodářský růst, rozvoj drobného a středního podnikání, vzdělání, fungující občanskou vybavenost, tradice, spolkový život, pospolitost, spolupráci apod. To se také nejčastěji ukazuje v silných stránkách a příležitostech pro náš region.

Tabulka č. 7 Postup připomínkování a schvalování dokumentu Strategie rozvoje SOJH

26. 3. 2008	Představení finální verze Strategického plánu Leader	Valné shromáždění KJH
1. 9. 2008	Představení 1. návrhu Strategie rozvoje SOJH	Výbor SOJH
30. 9. 2008	Představení 2. návrhu Strategie rozvoje SOJH	Výbor SOJH
14. 10. 2008	Představení finální verze Strategie rozvoje SOJH	Výbor SOJH a veřejnost

7.3. Vztah k obyvatelstvu

Zajišťování potřeb místního obyvatelstva

Potřeby místního obyvatelstva byly zapracovány do Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory na základě názorů zástupců obyvatelstva na jednáních pracovních skupin v rámci procesu tvorby strategie.

Informování obyvatelstva o tvorbě Strategie SOJH

Obyvatelstvo je o dění ve Svazku obcí Jestřebí hory a o tvorbě Strategie informováno skrze webové stránky www.jestrebihory.net, www.kjh.cz, média – Deníky Bohemia, Úpické noviny, jednotlivé obecní zpravodaje a webové stránky, Hitrádio Magic, Český rozhlas Hradec Králové, www.trutnovinky.cz, Zpravodaj SOJH (1 x za dva měsíce dochází do každé domácnosti – náklad 7500 kusů), rozesílka do mailových schránek všech zájemců. Na jednání o Strategii byly rozesílány pozvánky. V souvislosti s tvorbou Strategie bylo vydáno celkem 39 tiskových zpráv. Touto prací byl pověřen specialista – Mgr. Petr Záliš, šéfredaktor regionálního zpravodajství Hitrádia Magic.

8. Zkušenosti a spolupráce

8.1. Zkušenosti s programy

Podpora rozvoje cestovního ruchu se stala hlavním záměrem Svazku obcí Jestřebí hory v první vlně získávání dotací z rozpočtu České republiky a Evropské unie. Do programu Leader ČR 2007 se mohli přihlásit podnikatelé z oblasti zemědělství a lesní výroby, obce a neziskovky. V termínu během listopadu a prosince se za maximálního úsilí povedlo takřka nemožné.

Občanské sdružení Chalupění vyměnilo kompletně okna a opravilo omítky ve svém zemědělském muzeu v Radči, získalo na to dotaci 441 000 korun. Jaroslav Prouza z Havlovic opravil areál na ustájení koní, na rozvoj agroturistiky dostal dotaci 577 000 korun. Společnost PoLLoM Malé Svatoňovice nakoupila tři stroje – štěpkovačku, vyvážedku a korbu pro svůj plán údržby turistických tras v regionu, pomohla jí přitom dotace 260 000 korun. Obec Suchovršice za získaných 158 000 a Obec Havlovice za přidělených 353 000 korun na svých katastrech opravily přes jeden kilometr cyklotras. Město Úpice díky dotaci ve výši 186 000 korun vytvořilo novou kuchyni pro ubytovací zařízení v areálu Sparty. Obec Batňovice za získaných 254 000 korun vytvořila dětský koutek u Motorestu Klondayk. Království – Jestřebí hory o.p.s. získalo na administraci, poradenství, účetnictví a metodickou pomoc všem žadatelům 247 900 korun.

Každý žadatel musel přiložit vlastní podíl. Pro podnikatele to představovalo polovinu nákladů, neziskový subjekt musel přispět dvaceti procenty. Celkově bylo v našem regionu vynaloženo 3 958 529 korun.

Program Leader ČR 2007 umožnil uskutečnění výše uvedených sedmi projektů. Je to zcela nová a originální možnost, jak získat finanční prostředky pro spolky, obce, ale i podnikatele.

SOJH je pravidelným žadatelem z grantů programu POV a dalších krajských grantových titulů. Do větších projektů financovaných ze zdrojů EU přistupují obce samostatně a SOJH je pouze partnerem. SOJH připravuje na rok 2009 projekt do ROP NUTSII SV, opatření 2.3 Rozvoj venkovských oblastí.

8.2. Spolupráce

Svazek obcí Jestřebí hory spolupracuje na základě podepsané partnerské smlouvy s polským regionem Jelcz – Laskowice a s Centrem rozvoje Česká Skalice. S ostatními níže uvedenými MAS a mikroregiony sice nemá SOJH podepsané partnerské smlouvy, ale díky

společným aktivitám s MAS Království – Jestřebí hory se i Svazek obcí Jestřebí hory snaží o blízkou spolupráci a vytváření dobrých vztahů s jejími členy.

Jelcz – Laskowice

Svazek obcí Jestřebí hory spolupracuje s polským regionem Jelcz – Laskowice již od roku 2000. Hlavní důvodem této spolupráce je výměna zkušeností a spolupráce mezi neziskovým sektorem. Úžasná je zde přátelská atmosféra mezi hasiči, starosty a tělovýchovnými spolky TJ Sokol a TJ Orel.

MAS Mezi Úpou a Metují

MAS Království – Jestřebí hory spolupracuje živě s okolními MAS Mezi Úpou a Metují a MAS Broumovsko+. Zájem se datuje již od minulosti. Například výkonný ředitel MAS Mezi Úpou a Metují Jiří Kmoníček byl a je odborným konzultantem a zpočátku i facilitátorem. Naši přátelé nás nechali nahlédnout do jejich zázemí a metodicky nám velmi pomohli. Partnerství jsme stvrdili podepsáním partnerské smlouvy 5. 3. 2007 v České Skalici.

Charakteristika území

Rozkládá se na území dvaceti osmi obcí, které jsou členy třech svazků obcí, a to Svazku obcí Úpa, Svazku obcí Metuje a Svazku obcí 1866. Jedná se o venkovský mikroregion, jehož území se nachází v blízkosti hranic s Polskem a je obklopeno třemi významnými městy - Náchodem, Novým Městem nad Metují a Jaroměř. Součástí mikroregionu jsou dvě města, na pomyslném středu Česká Skalice a na severovýchodní hranici pak Červený Kostelec. Malebné území mikroregionu je přímo ideálním místem k rekreaci a odpočinku. Turisté zde vyhledávají především celostátně známé lokality v čele s vodní nádrží Rozkoš a nejznámějším turistickým místem východních Čech, Babiččiným údolím. Povodí řeky Úpy je v době sjízdnosti hojně navštěvováno vodáky. Na tomto území se nacházejí také mnohé přírodní a krajinářské zajímavosti, např. přírodní rezervace Dubno a ptačí rezervace u přehrady Rozkoš.

MAS Broumovsko+

S MAS Broumovsko+ spolupracuje MAS KJH již delší dobu prostřednictvím zimní turistiky. Lyžařské běžecké trasy jsou vedeny přes Jestřebí hory až do CHKO Broumovsko. Postup při údržbě tras a šetrná turistika nás svedla k jednacímú stolu již v roce 2003. Partnerskou smlouvu jsme podepsali 4. 6. 2007.

Charakteristika území

Půvabná kotlina v severovýchodním pohraničí Čech obklopená lesnatými kopci si získává srdce návštěvníků klidem, krásou a nedotčenou přírodou. Přitažlivé a romantické jsou pískovcové skalní útvary Broumovských stěn. Turistická cesta vedoucí po jejich hřebeni nabízí místa s krásnou vyhlídkou do údolí. Pohraniční Javoří hory na severu jsou vhodné pro letní i zimní turistiku.

Poondavie

MAS Království - Jestřebí hory navázala mezinárodní spolupráci se slovenským mikroregionem Poondavie. Ve Rtyni v Podkrkonoší podepsala MAS KJH smlouvu o partnerství dne 12. 11. 2007. Jedná se o oblast východního Slovenska, která se nachází v blízkosti Zemplínské Šíravy, nedaleko od Košic a Michalovců.

Možnosti spolupráce se nabízejí například v neziskovém sektoru nebo v oblasti školství. Partnerství by také mělo mít spojitost s programem LEADER. Především v oblasti výměny zkušeností. Slovenský mikroregion využije získané informace při vytváření vlastní místní akční skupiny na východě Slovenska.

9. Organizace a zdroje Svazku obcí Jestřebí hory

9.1. Předmět činnosti, organizační struktura a rozdělení odpovědností

Předmět činnosti SOJH

1. Předmětem činnosti svazku je ochrana společných zájmů a podpora veškerých aktivit, které povedou k ekonomickému, kulturnímu a sociálnímu rozvoji mikroregionu, tvořeného katastrálními územími všech členů svazku.
2. Za předmět činnosti svazku obcí se považují i takové akce a aktivity, které činí jen některé členské obce a z objektivních důvodů se netýkají ostatních členů svazku. Výsledky těchto aktivit však jsou v zájmu svazku.
3. Za předmět činnosti k realizaci výše uvedeného patří zejména: účast v národních a mezinárodních programech, příprava a realizace integrovaných projektů a rozvojových strategií, přeshraniční spolupráce bez potřeby vzniku nové právnické osoby, aktivity vedoucí k postupnému vyrovnávání rozvojového potenciálu všech členů svazku.

Orgány Svazku obcí Jestřebí hory – práva a povinnosti

1. Výbor svazku – je nejvyšším orgánem svazku a je tvořen starosty členských obcí a měst svazku. Na jednáních může starostu výjimečně zastupovat jím písemně pověřený člen obecního zastupitelstva téže obce či města. Každý člen výboru má při hlasování jeden hlas.

1. Výbor svazku:

- a) Je usnášeníschopný, pokud je přítomna $\frac{3}{4}$ většina členů.
- b) Výbor svazku se schází dle potřeby, nejméně však dvakrát za rok.
- c) Svolání výboru svazku může předsedu svazku písemně požádat kterýkoliv člen svazku s uvedením programu jednání. Předseda svolá jednání nejdéle do 14 dnů od přijetí žádosti.
- d) Rozhoduje prostou většinou svých členů. Mezi jednáními výboru svazku lze v neodkladných záležitostech hlasovat elektronickou formou.
- e) Pouze při přijetí nového člena nebo při změně stanov svazku je nutný souhlas všech členů výboru.
- f) Schvaluje rozpočet a závěrečný účet svazku se zprávou o výsledcích přezkoumání hospodaření svazku za uplynulý kalendářní rok.
- g) Schvaluje rozvojové programy regionu Jestřebí hory.
- h) Zřizuje trvalé a dočasné peněžní fondy svazku.
- i) Zřizuje a ruší příspěvkové organizace a organizační složky svazku, schvaluje jejich zřizovací listiny.
- j) Volí z řad členů výboru předsedu svazku, dva místopředsedy svazku a stanovuje pořadí místopředsedů. Výbor může předsedu a místopředsedy odvolat.
- k) Volí členy kontrolní komise svazku. Výbor může člena kontrolní komise odvolat před vypršením jeho funkčního období pro jeho nečinnost.
- l) Rozhoduje o vyloučení člena svazku na základě souhlasu všech zbývajících členů.
- m) Rozhoduje o spolupráci svazku s jinými svazky obcí, jednotlivými obcemi a ostatními právními osobami, rozhoduje o formách této spolupráce.
- n) Rozhoduje o pořízení a převodu majetku svazku.
- o) Prostřednictvím členů výboru minimálně dvakrát ročně informuje zastupitelstva členských obcí a měst o činnosti svazku obcí.

2. Předseda svazku:

- a) Volí se na čtyři roky a může být zvolen opakovaně.
- b) Jedná jménem svazku ve věcech předmětu svazku a ve všech právních aktech vůči právníkům i fyzickým osobám.

- c) Řídí a zodpovídá za činnost svazku, svolává jednání výboru, připravuje program jednání a zpravidla řídí jednání výboru, podepisuje s ověřovateli zápis z jednání výboru.
- d) Řídí činnost místopředsedů svazku.
- e) Podepisuje za svazek tak, že k názvu svazku nebo k razítku svazku připojí svůj podpis.
- f) Odpovídá za včasné objednání přezkoumání hospodaření svazku za uplynulý kalendářní rok.
- g) Spravuje veškerou potřebnou dokumentaci svazku, zodpovídá za vedení účetnictví svazku a evidenci majetku svazku. K zabezpečení těchto činností může se souhlasem výboru smluvně najmout jinou fyzickou či právnickou osobu.

3. Místopředsedové svazku:

- a) zastupují předsedu svazku ve všech jeho pravomocích a povinnostech v pořadí dle jejich volby,
- b) volí se na čtyři roky a mohou být zvoleni opakovaně.

4. Kontrolní komise:

- a) je tříčlenná a volí ze svého středu předsedu komise,
- b) kontroluje činnosti svazku, správnost a úplnost hospodaření a nakládání s majetkem svazku,
- c) minimálně jedenkrát za rok informuje výbor svazku o své činnosti,
- d) má právo zúčastnit se každého jednání výboru svazku s hlasem poradním,
- e) členové kontrolní komise nemohou být členy výboru,
- f) členové jsou voleni na čtyřleté volební období.

9.2. Zdroje Svazku obcí Jestřebí hory pro činnosti spojené s realizací Strategie rozvoje Svazku obcí Jestřebí hory

Lidské zdroje

Administrativní zajištění Svazku obcí Jestřebí hory

Pro realizaci Strategie rozvoje SOJH byl vytvořen tým lidí, který je obdobný s týmem lidí sestaveným pro tvorbu Strategického plánu Leader MAS - Království Jestřebí hory. SOJH nemá žádného zaměstnance, pouze pro vedení účetnictví je uzavřena dohoda o pracovní činnosti. Vše ostatní je řešeno smlouvou o dílo, případně službou (fakturou). Dosavadní chod svazku to prozatím ani jinak nevyžadoval.

Koordinátor Strategie rozvoje SOJH:

Dr. Jan Balcar

- euromanažer – certifikát CEP Hradec Králové
- magisterské studium – učitelství 5. – 9. ročník UHK, absolvent postgraduálního studia FTVS UK Praha, katedra humanitních věd a kinantropologie
- učitel - od roku 2000 na ZŠ Úpice-Lány
- od 1. 10. 2004 - manažer Svazku obcí Jestřebí hory
- zastupitel obce Libňatov
- poradce pro NNO v regionu Jestřebí hory pro oblast tvorby projektů a žádostí o granty

Tiskový mluvčí

Mgr. Petr Zálíš

- šéfredaktor oddělení regionálního zpravodajství Hitrádia Magic
- tiskový mluvčí Centra rozvoje Česká Skalice
- magisterské studium – učitelství 5. – 12. ročník - UHK
- předseda TJ Sokol Dolany

Členové pracovního týmu – externí pracovníci

Mgr. Jaroslav Balcar

- předseda TJ Sokol Havlovice
- místostarosta obce Havlovice
- magisterské studium – učitelství 1. – 4. ročník - UHK
- ředitel ZŠ a MŠ Havlovice

Bc. Pavel Melichar

- zástupce ředitele Hospic Anežky České Červený Kostelec
- předseda Občanského sdružení Chalupění, garanta regionální historie Jestřebích hor
- projekt Chalupění v Krakonošově zahradě vyhrál celokrajskou soutěž regionálních projektů euromanažerů – SRPEM, kterou vyhlašoval Královéhradecký kraj

Ing. Iļjana Beránková

- starostka Města Úpice
- předsedkyně Svazku obcí Jestřebí hory
- zemědělské inženýrství a doplňkové pedagogické studium na České zemědělské Univerzitě v Praze
- praxe v zemědělství – stáže na soukromých farmách – Velká Británie, Švýcarsko
- do r. 2006 - projektová manažerka DSO Východní Krkonoše, euromanažerka – certifikát Centra evropského projektování Hradec Králové

Jan Šída

- Střední lesnická škola Trutnov
- jednatel Lesy – voda s.r.o. Pilníkov
- odborný lesní hospodář pro drobné vlastníky lesů

Poradci:

Mgr. Petr Kulíšek

- přírodovědecká fakulta UK Praha – obor ekologie rostlin
- manažer Společenství obcí Podkrkonoší
- od roku 2004 euromanažer – certifikát CEP Královéhradeckého kraje
- člen předsednictva Spolku pro obnovu venkova ČR
- konzultant

Jiří Kmoníček

- vzdělání středoškolské
- členem Centra rozvoje Česká Skalice od 1. 2. 2005
- výkonný ředitel Centra rozvoje Česká Skalice od září 2005
- od roku 2004 euromanažer – certifikát CEP Královéhradeckého kraje
- od roku 2000 poradce Svazku obcí Metuje, tajemník Svazku obcí Úpa
- od roku 2004 koordinátor projektu LEADER – MAS Mezi Úpou a Metují
- konzultant

Administrativa projektu – pracovníci sekretariátu

Mgr. Pavla Marková, MBA

- magisterské studium – učitelství 5. – 9. ročník – UHK
- manažerské studium – MBA - na VUT Brno
- vedoucí projektu Budování evropského partnerství – Centrum evropského projektování Hradec Králové
- nyní mateřská dovolená

Ing. Lada Nevečeřalová

- inženýrské studium – Univerzita Pardubice
- studium v zahraničí
- manažerka mezinárodních projektů
- nyní mateřská dovolená

Ing. Pavla Ježková

- studium – Hospodářská fakulta Technická univerzita Liberec – obor podniková ekonomika
- 1998 – 2000 – samostatný ekonom v ABB Trutnov
- 2000 – 2004 – HPM a.s. Úpice – finanční manažer, vedoucí zásobování
- stáže v zahraničí – Belgie, Velká Británie
- nyní mateřská dovolená

Technické prostředky

Sídlo SOJH je na Městském úřadě v Úpici, Pod Městem 624, 542 32 Úpice. Pro tvorbu Strategie rozvoje SOJH byly využity prostory MAS - KJH, o.p.s., tj. kancelář, výukové prostory, přístup k internetu a pevné lince, PC, dataprojektor, flipchart, možnost pravidelných úředních hodin – Sekretariát - to vše je k dispozici v areálu ZŠ Úpice-Lány, Palackého 793, 542 32 Úpice. Zde je uložena veškerá administrativa, která je a bude pečlivě archivována. Možnosti informování členů SOJH jsou popsány v kapitole 7. 3. Vztah k obyvatelstvu.

Finanční prostředky SOJH

SOJH získává prostředky prostřednictvím grantů a příspěvků Královéhradeckého kraje a členskými nebo mimořádnými příspěvky obcí a v budoucnu bude usilovat o získání finančních prostředků ze zdrojů EU.